

Racismo estructural en las denuncias radicadas en INADI

Índice

- 1- Introducción
- 2- Base de datos de denuncias
 - 2.1- Perfil de los/as denunciantes
 - 2.2- Tipos y ámbitos en las denuncias generales
- 3- Racismo estructural
 - 3.1- Conceptualización y datos
 - 3.2- Según género, provincia y año
- 4- El racismo estructural en el bienio 2018-2019
- 5- Cierre

1-Introducción

El siguiente informe propone rastrear los hechos de racismo que fueron denunciados en el INADI durante los últimos 12 años. Se enmarca en el trabajo de sistematización de las denuncias radicadas en el organismo en el periodo 2008-2019, cuyo objetivo fue aislar y analizar todas las situaciones presentadas, conformar una base de datos estadísticos y posibilitar la realización de nuevos estudios con relación a la temática, como el que aquí realizamos.

Es importante señalar que las denuncias llegan al INADI a través de la Dirección de Asistencia a la Víctima, que reúne tanto los casos presentados en la sede central del organismo, ubicada en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, como en las delegaciones del INADI en cada una de las provincias. Dicha dirección se encarga de registrar y evaluar cada denuncia, investigar lo ocurrido, brindar asesoramiento a las personas denunciantes y convocar a la parte denunciada. A partir de toda la información recabada, el INADI emite un dictamen en el que se expide sobre el carácter discriminatorio o no del caso denunciado.

Desde la Coordinación de Investigaciones y Observatorios, perteneciente a la Dirección de Políticas y Prácticas contra la Discriminación del organismo, efectuamos un trabajo de depuración y reclasificación del listado original de denuncias, a fin de consolidar una base de datos estadísticos provista de las categorías de análisis adecuadas para la redacción de este tipo de informes cuantitativos.

El racismo es una de las expresiones de discriminación más importantes en nuestro país. Se manifiesta mediante diversas dimensiones que detallaremos, y se combina con situaciones discriminatorias que sufren las personas con relación a su género, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, entre otras características.

Los casos denunciados son solo una parte de la gran cantidad de situaciones que atraviesan diariamente quienes viven en nuestro país,¹ pero

1 Para más información sobre lo que las personas perciben y experimentan con relación a la discriminación, consultar el Mapa Nacional de la Discriminación efectuado por INADI (2013).

brindan un panorama general acerca de actos de desigualdad, exclusión y negación de derechos por los que la ciudadanía acude al Estado en busca de reparación.

La acumulación de datos en estos 12 años que van desde 2008 hasta 2019 nos permite tener una base estadística amplia mediante la cual obtener algunas conclusiones acerca de los tipos y ámbitos de mayor relevancia, a la vez que realizar comparaciones entre géneros, analizar similitudes y diferencias interprovinciales, y observar la evolución temporal de la discriminación denunciada.

En ese marco, se vuelve evidente el peso relativo que tienen los casos referidos a las distintas dimensiones que asume el racismo en nuestro país. Como veremos más adelante, existen elementos teóricos y empíricos para denominarlo *racismo estructural*.

2-Base de datos de denuncias

2.1-Perfil de los/as denunciantes

Antes de pasar a contextualizar y detallar los casos de racismo estructural, observemos brevemente algunas características de la base total de denuncias recibidas entre 2008 y 2019, que acumula 26.975 casos. La intención es contar con una noción general acerca de los datos en los que se basa este trabajo.

Primero veamos la cantidad de denuncias recibidas año a año:

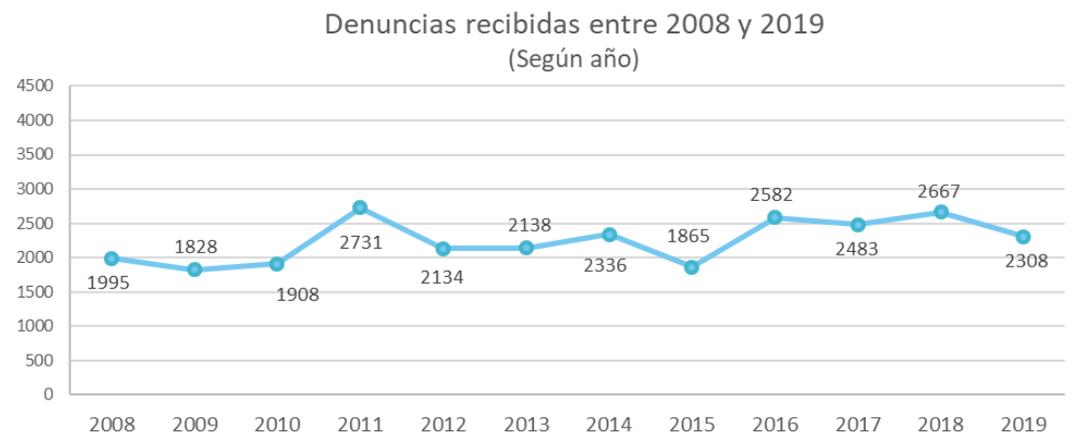


Gráfico 1 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Y ahora según género:

Denuncias recibidas
(Según género)

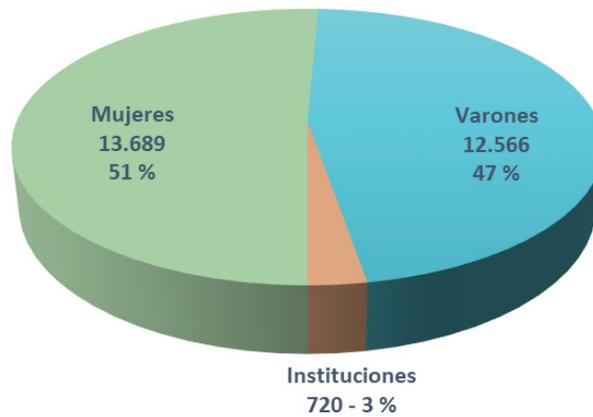


Gráfico 2 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Observemos finalmente la provincia de residencia de los y las denunciante:

| Denuncias recibidas (Según provincia) | | |
|--|-----------------------|------------|
| Provincia | Cantidad de denuncias | % |
| CABA | 7745 | 28,7 |
| Buenos Aires | 7262 | 26,9 |
| Córdoba | 1206 | 4,5 |
| Tucumán | 1047 | 3,9 |
| Santa Fe | 997 | 3,7 |
| Salta | 915 | 3,4 |
| Mendoza | 763 | 2,8 |
| Chaco | 746 | 2,8 |
| Jujuy | 665 | 2,5 |
| Entre Ríos | 630 | 2,3 |
| Misiones | 628 | 2,3 |
| San Luis | 555 | 2,1 |
| Catamarca | 510 | 1,9 |
| Neuquén | 464 | 1,7 |
| Río Negro | 449 | 1,7 |
| San Juan | 437 | 1,6 |
| La Pampa | 325 | 1,2 |
| Chubut | 322 | 1,2 |
| La Rioja | 317 | 1,2 |
| Santiago del Estero | 264 | 1 |
| Formosa | 237 | 0,9 |
| Santa Cruz | 219 | 0,8 |
| Corrientes | 168 | 0,6 |
| Tierra del Fuego | 104 | 0,4 |
| Total | 26975 | 100 |

Gráfico 3 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

2.2-Tipos y ámbitos en las denuncias generales

La idea ahora es realizar un repaso sobre los tipos (desagregados) y ámbitos denunciados en el INADI en el periodo trabajado, de cara a tener un panorama general acerca de todos los temas que llegan al organismo antes de enfocarnos concretamente en los casos de racismo estructural.

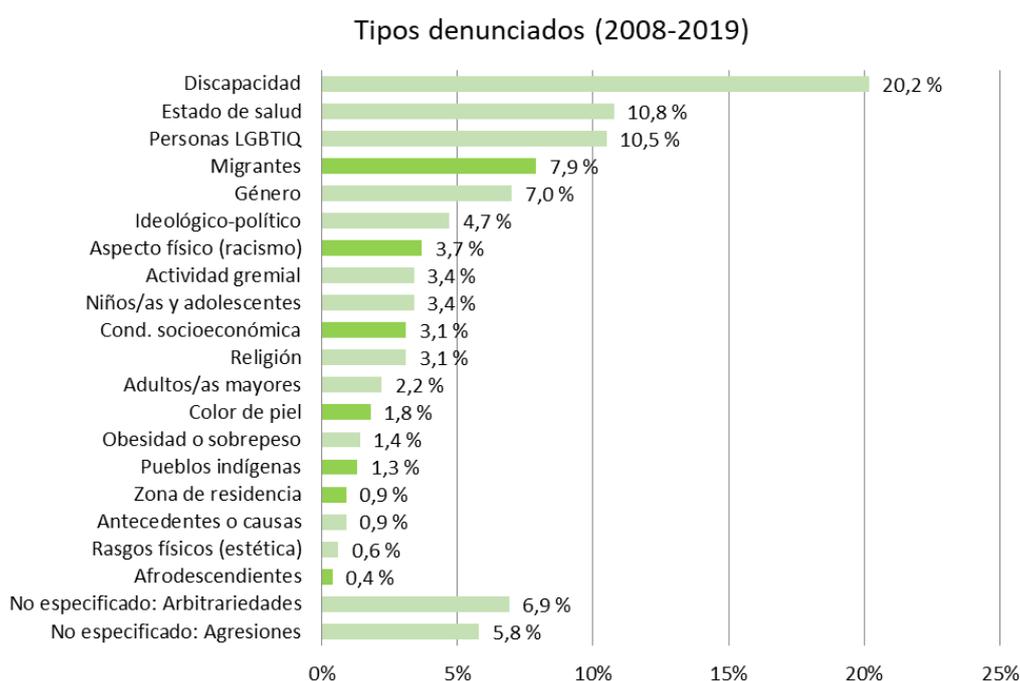


Gráfico 4 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Son necesarias algunas aclaraciones sobre las categorías. En el caso de la apariencia o aspecto físico, dividimos aquellos casos en los que se presentó una práctica discriminatoria de corte racista (en el gráfico la consignamos como *aspecto físico-racismo*) de aquellas situaciones en las que el acto discriminatorio se dio en clave estética, es decir, discriminación hacia la apariencia física que no cumple con ciertos cánones hegemónicos históricamente establecidos (en el gráfico la consignamos como *rasgos físicos-estética*). Aquí aparecen denuncias por discriminación en torno a la estatura, a tener tatuajes, al color o largo del pelo, a la presencia de cicatrices u otras marcas corporales, entre otras variables.

Por su parte, la categoría *migrantes* agrupa a tres grupos según su procedencia: personas provenientes de países latinoamericanos, provenientes de otros continentes (Asia y Europa sobre todo) y migrantes interprovinciales.

El gráfico tiene resaltados los tipos de discriminación que configuran distintas formas de racismo estructural, como veremos en el capítulo siguiente.

En cuanto a los valores, se observa un claro predominio de las denuncias efectuadas por personas con discapacidad, que alcanzan a 1 de cada 5.

Veamos ahora todos los ámbitos donde ocurrieron los casos totales denunciados en el INADI entre 2008 y 2019.

Ámbitos donde ocurrieron los hechos denunciados (2008-2019)

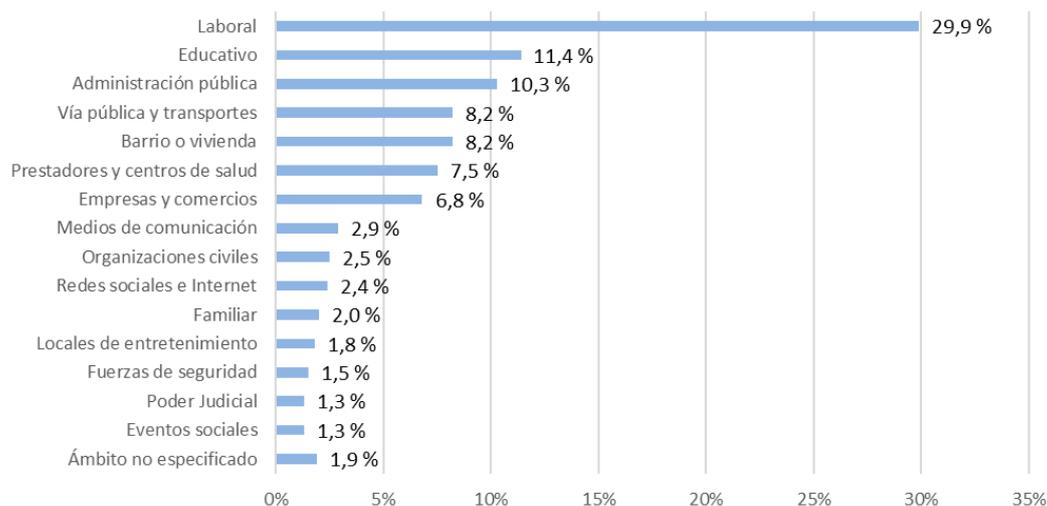


Gráfico 5 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Es claro el peso que tiene el *ámbito laboral*, alcanzando casi un tercio de la base, seguido muy de lejos por el *educativo* y las distintas instancias de la *administración pública*.

Finalmente, observemos el detalle de los principales tipos de discriminación que tuvieron lugar en los ámbitos más referidos en las denuncias:

| Tipos de discriminación denunciados en los principales ámbitos | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------------------------|-------|---|-------|---------------------------|--------|--|-------|--------------------------------|--------|
| Laboral | | Educativo | | Administración pública | | Vía pública y transportes | | Barrio o vivienda | | Prestadores y centros de salud | |
| Estado de salud | 16,4 % | Discapacidad | 25,0% | Discapacidad | 22,0% | Discapacidad | 44,7 % | Discapacidad | 21,1% | Discapacidad | 23,5 % |
| Discapacidad | 12,1% | Niños/as y adolescentes | 16,5% | Migrantes | 9,0% | Personas LGBTIQ+ | 8,0% | Migrantes | 17,6% | Estado de salud | 21,9% |
| Género | 9,3% | Estado de salud | 7,8% | Personas LGBTIQ+ | 7,3% | Migrantes | 7,4% | Personas LGBTIQ+ | 16,4% | Género | 9,8% |
| Personas LGBTIQ+ | 9,0% | Personas LGBTIQ+ | 6,9% | Estado de salud | 6,9% | Estado de salud | 5,9% | Estado de salud | 6,6% | Personas LGBTIQ+ | 9,6% |
| Actividad gremial | 8,4% | Ideológico-político | 5,2% | Ideológico-político Cond. socio-económica | 6,7% | Género | 3,6% | Religión | 4,6% | Migrantes | 5,6% |
| Ideológico-político | 6,9% | Migrantes | 5,2 % | Género | 5,0% | Religión | 2,8% | Género | 3,8% | Obesidad o sobrepeso | 3,6% |
| Migrantes | 6,5% | Género | 4,8% | Género | 5,0% | Aspecto físico (racismo) | 2,7% | Aspecto físico (racismo) Cond. socio-económica | 2,8% | Adultos/as mayores | 3,4% |
| Aspecto físico (racismo) | 3,2% | Aspecto físico (racismo) | 3,7% | Adultos/as mayores | 3,5% | Color de piel | 2,4% | Cond. socio-económica | 2,8% | Cond. socio-económica | 3,1% |

Gráfico 6 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

La *discapacidad* recorre todos los ámbitos y solo cae al segundo lugar en el *laboral*. Otros tipos de discriminación, en cambio, exhiben pesos relativos diferentes según el ámbito.

3-Racismo estructural

3.1- Conceptualización y datos

La categoría *racismo estructural* fue construida incorporando características que si bien funcionan como dispositivos discriminatorios de manera aislada, en la gran mayoría de los casos se presentan de forma conjunta o complementaria. Esto no responde de ninguna manera al azar, sino a la complejidad que adquieren las formas de la discriminación en nuestro

país.

En América Latina la discriminación tiene sus raíces en la conformación de las sociedades coloniales. La colonización de las poblaciones originarias y la incorporación de personas para ser esclavizadas consolidaron un patrón de dominación que ubicaba en una jerarquía “socialmente aceptable” a las personas europeas y su descendencia, excluyendo a todas las demás. El reparto de las tierras expropiadas a las poblaciones originarias concentró la riqueza en pocas familias, europeas o descendientes de europeas, y profundizó la desigualdad estructural. Mientras esta estructura económica se consolidaba, culturalmente se apuntalaba la oposición primitivo- civilizado (conocida como “civilización o barbarie”) como forma de justificar las matanzas y las violaciones sistemáticas a los derechos de las poblaciones, bajo un supuesto ideal “civilizadorio”.

Dice Aníbal Quijano (2000) sobre este tema:

La codificación de las diferencias entre conquistadores y conquistados en la idea de raza, es decir, una supuesta diferente estructura biológica que ubicaba a los unos en situación natural de inferioridad respecto de los otros. Esa idea fue asumida por los conquistadores como el principal elemento constitutivo, fundante, de las relaciones de dominación que la conquista imponía. Sobre esa base, en consecuencia, fue clasificada la población de América, y del mundo después, en dicho nuevo patrón de poder (p.1).

Esa jerarquización, entonces, genera una serie de discriminaciones, estigmas y desigualdades que se ejerce sobre personas o grupos que poseen ciertas características económicas, sociales, étnicas, etc.

Sobre la base de esta interpretación, que responde a las particularidades de nuestra sociedad, es que podemos analizar cómo se comporta la discriminación en nuestro país, la forma en la que las personas la experimentan y luego, en algunos casos, la denuncian.

En este informe, la categoría *racismo estructural* engloba las denuncias recibidas por discriminación ligada a *aspecto físico, color de piel, condición socioeconómica, vestimenta y zona de residencia*, o bien la discriminación hacia personas *afrodescendientes, migrantes* (provinciales o

de otros países) y pertenecientes a (o descendientes de) *pueblos indígenas*.

Veamos entonces como es el ordenamiento de los tipos de discriminación al agrupar las temáticas afines que configuran este racismo estructural:

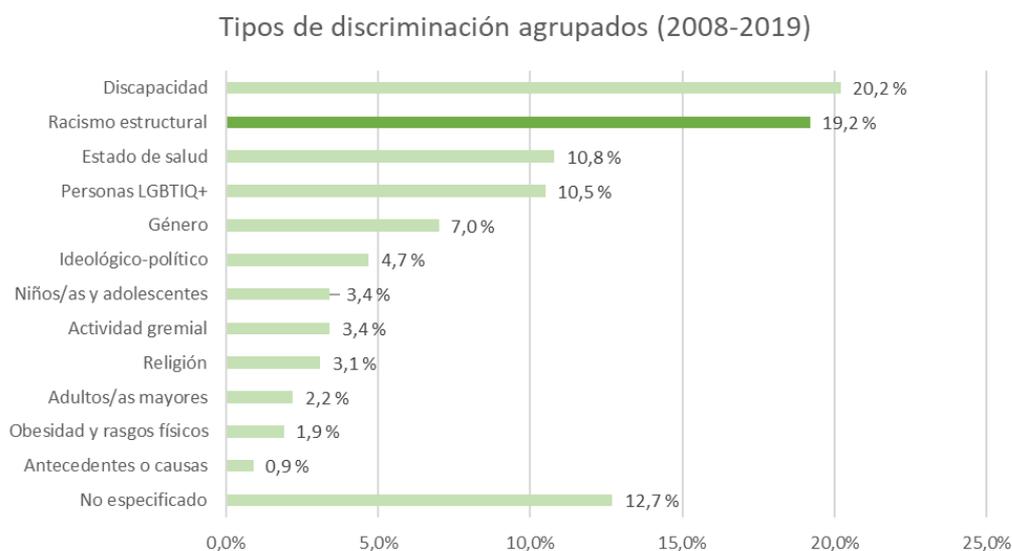


Gráfico 7 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

El gráfico refleja que la *discapacidad* sigue siendo el tipo de discriminación más denunciado en el INADI, pero ahora observamos que el *racismo estructural* generó casi la misma cantidad de denuncias en estos 12 años, llegando también a casi 1 de cada 5 y aventajando por varios puntos porcentuales al resto de las categorías.

Además, tengamos en cuenta que –como anticipamos– muchas veces estos tipos de discriminación afectan a la misma persona.

Veamos qué ocurre al analizar separadamente a mujeres y varones:

| Principales tipos de discriminación denunciados (Según género) | | | |
|---|---------------|----------------------------|---------------|
| Mujeres | | Varones | |
| Discapacidad | 20,1 % | Discapacidad | 20,8 % |
| Racismo estructural | 18,9 % | Racismo estructural | 19,2 % |
| Género | 11,2 % | Estado de salud | 11,6 % |
| Estado de salud | 10,3 % | Personas LGBTIQ | 10,9 % |
| Personas LGBTIQ | 10,1 % | Ideológico-político | 5,6 % |
| Niños/as y adolescentes | 4,2 % | Actividad gremial | 4,5 % |
| Ideológico-político | 3,8 % | Religión | 3,5 % |
| Actividad gremial | 2,4 % | Niños/as y adolescentes | 2,6 % |

Gráfico 8 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

En efecto, se nota que las dos principales cuestiones denunciadas son ampliamente transversales a los géneros, incluso con valores casi idénticos.

En cuanto a los tipos de discriminación que se dan en cada ámbito, cuando consolidamos la categoría *racismo estructural*, obtenemos estos resultados:

| Tipos de discriminación denunciados en los principales ámbitos | | | | | | | | | | | |
|--|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|--------------------------------|-----|
| Laboral | | Educativo | | Administra-ción pública | | Vía pública y transportes | | Barrio o vivienda | | Prestadores y centros de salud | |
| Estado de salud | 16% | Discapaci-dad | 25% | Racismo estructural | 24% | Discapaci-dad | 45% | Racismo estructural | 28% | Discapaci-dad | 24% |
| Racismo estructural | 15% | Niños/as y adolescen-tes | 17% | Discapaci-dad | 22% | Racismo estructural | 17% | Discapaci-dad | 21% | Estado de salud | 22% |
| Discapa-cidad | 12% | Racismo estructural | 15% | Personas LGBTIQ | 7% | Personas LGBTIQ | 8% | Personas LGBTIQ | 16% | Racismo estructural | 13% |
| Género | 9% | Estado de salud | 8% | Estado de salud | 7% | Estado de salud | 6% | Estado de salud | 7% | Género | 10% |
| Personas LGBTIQ | 9% | Personas LGBTIQ | 7% | Ideológico-político | 7% | Género | 4% | Religión | 5% | Personas LGBTIQ | 10% |
| Actividad gremial | 8% | Ideológico-político | 5% | Género | 5% | Religión | 3% | Género | 4% | Obesidad y rasgos físicos | 4% |

Gráfico 9 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

A diferencia de lo que ocurría con las categorías desagregadas, ahora observamos que el racismo es el tipo más denunciado en torno a la *administración pública* y al *barrio/vivienda*. A la vez, aparece segundo en el *ámbito laboral* y en la *vía pública*, y tercero en el *ámbito educativo* y en los centros/prestadores de salud. Es decir, se muestra como un tipo de discriminación transversal a los seis ámbitos más mencionados por los y las denunciantes en estos 12 años.

Analicemos exactamente cómo se componen esas denuncias que hemos agrupado en la categoría *racismo estructural* para observar el peso de cada componente.

Composición de las 5177 denuncias por Racismo estructural

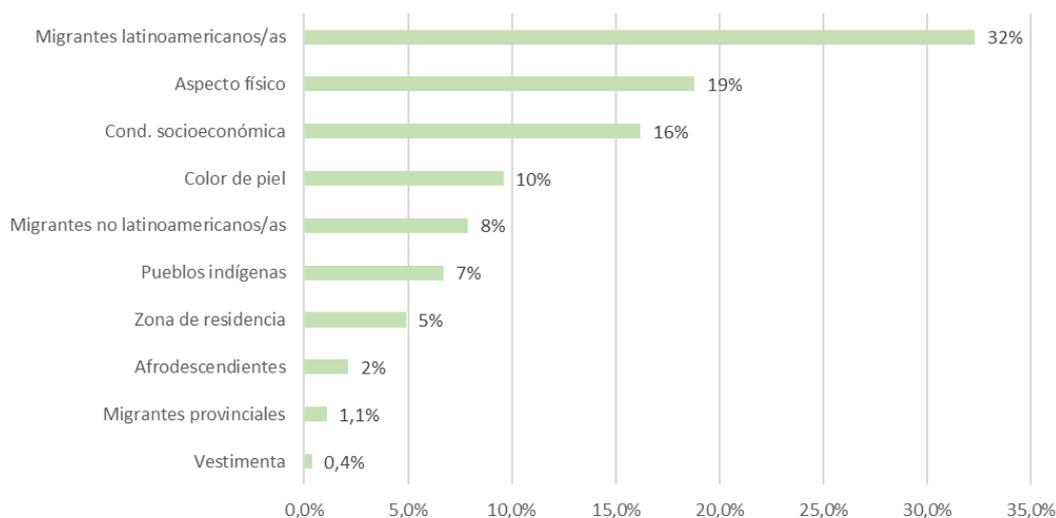


Gráfico 10 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Casi un tercio de las denuncias de este tipo refieren a discriminación a *personas migrantes latinoamericanas*, seguidas del *aspecto físico* (casi 1 de cada 5), la *condición socioeconómica* y –un poco más atrás– el *color de piel*, con 1 de cada 10.

De nuevo, tengamos en cuenta que muchas veces estos tipos de discriminación aparecen combinados en una misma denuncia, mostrándose emparentados y haciendo referencia a un mismo fenómeno.

Ahora desgranemos cuáles fueron los ámbitos donde ocurrieron estos casos que compilamos bajo la categoría *racismo estructural*:

Ámbitos donde ocurrieron los 5177 casos de racismo estructural

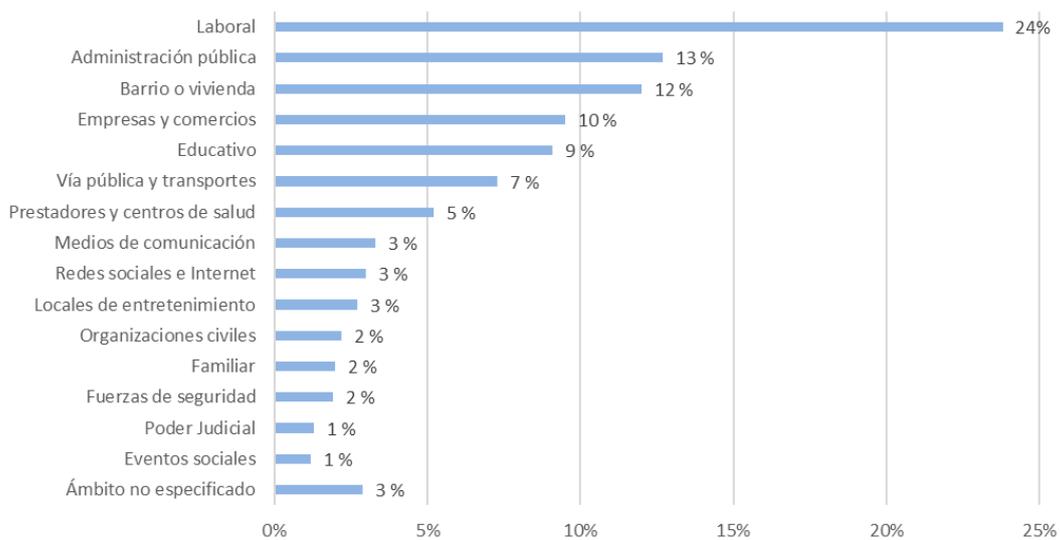


Gráfico 11 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

El *ámbito laboral* es también el más señalado, aunque no guarda la misma distancia con los siguientes, como se veía cuando tomábamos todas las denuncias y no solo las de racismo. Podemos concluir que, además de dicha categoría, son relevantes la *administración pública*, el *barrio*, las *empresas/comercios* y el *ámbito educativo*; reuniendo, entre todas ellas, casi el 70 %.

3.2 -El racismo estructural según género, provincia y año

Composición por género de las 5177 denuncias por racismo estructural

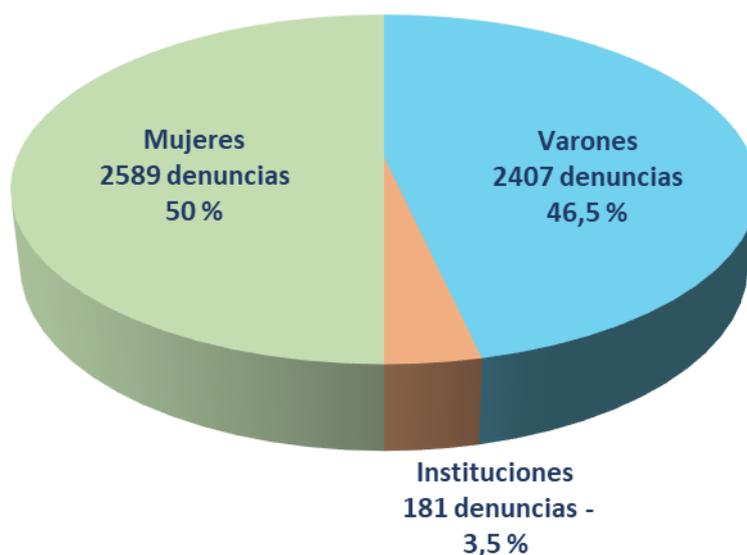


Gráfico 12 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Se percibe cierta paridad, aunque con 182 más denuncias por parte de las mujeres. Veamos cómo fueron evolucionando estas cifras a lo largo de los años:²

² El agrupamiento por bienios se hace para facilitar la lectura.

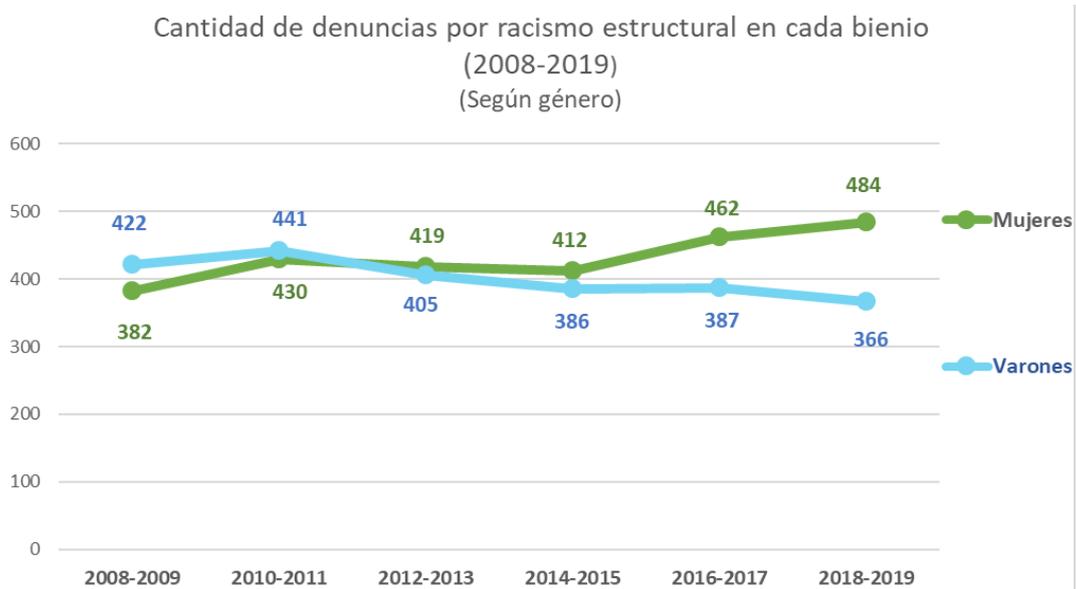


Gráfico 13 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

En efecto, tras una relativa paridad en los primeros años del periodo, las denuncias de *racismo estructural* efectuadas por mujeres comenzaron a crecer, mientras que las efectuadas por los varones muestran más bien valores levemente descendentes.

Veamos cómo se presentan los tipos de discriminación en cada una de las provincias del país:

| Tipos de discriminación según provincia de residencia (2008-2019) | | | | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------|
| Orden | 1° | 2° | 3° | 4° | 5° | 6° |
| Buenos Aires | Discapacidad | Racismo estructural | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Género | Ideológico-político |
| CABA | Racismo estructural | Discapacidad | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Género | Religión |
| Catamarca | Discapacidad | Género | Racismo estructural | Niños/as y adolescentes | Estado de salud | Ideológico-político |
| Chaco | Discapacidad | Racismo estructural | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Ideológico-político | Género |
| Chubut | Racismo estructural | Discapacidad | Género | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Ideológico-político |
| Córdoba | Discapacidad | Racismo estructural | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Ideológico-político | Género |
| Corrientes | Discapacidad | Personas LGBTIQ | Actividad gremial | Género | Racismo estructural | Ideológico-político |
| Entre Ríos | Discapacidad | Racismo estructural | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Género | Ideológico-político |
| Formosa | Racismo estructural | Discapacidad | Personas LGBTIQ | Ideológico-político | Género | Estado de salud |
| Jujuy | Racismo estructural | Discapacidad | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Género | Niños/as y adolescentes |
| La Pampa | Discapacidad | Racismo estructural | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Género | Ideológico-político |
| La Rioja | Discapacidad | Racismo estructural | Género | Estado de salud | Ideológico-político | Adultos/as mayores |
| Mendoza | Racismo estructural | Discapacidad | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Género | Ideológico-político |
| Misiones | Discapacidad | Racismo estructural | Ideológico-político | Personas LGBTIQ | Género | Estado de salud |
| Neuquén | Discapacidad | Racismo estructural | Género | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Adultos/as mayores |
| Río Negro | Discapacidad | Racismo estructural | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Género | Ideológico-político |
| Salta | Discapacidad | Racismo estructural | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Género | Ideológico-político |
| San Juan | Discapacidad | Racismo estructural | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Género | Actividad gremial |
| San Luis | Racismo estructural | Discapacidad | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Género | Ideológico-político |
| Santa Cruz | Discapacidad | Racismo estructural | Estado de salud | Género | Niños/as y adolescentes | Ideológico-político |
| Santa Fe | Discapacidad | Racismo estructural | Estado de salud | Personas LGBTIQ | Ideológico-político | Género |
| Santiago del Estero | Discapacidad | Personas LGBTIQ | Racismo estructural | Estado de salud | Género | Ideológico-político |
| Tierra del Fuego | Racismo estructural | Discapacidad | Personas LGBTIQ | Género | Actividad gremial | Estado de salud |
| Tucumán | Discapacidad | Racismo estructural | Género | Personas LGBTIQ | Estado de salud | Niños/as y adolescentes |

Gráfico 14 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Se observa que, a lo largo de todo el país, es una cuestión de relevancia central, ocupando el primer lugar en algunas provincias y el segundo en la mayoría. Sólo en Corrientes cae al 5to puesto.

La siguiente tabla hace un recorrido por los tipos de discriminación a lo largo de los años.

| Principales tipos de discriminación (Según bienes) | | | | | | | | | | | |
|---|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|
| 2008-2009 | | 2010-2011 | | 2012-2013 | | 2014-2015 | | 2016-2017 | | 2018-2019 | |
| Racismo estructural | 834 | Racismo estructural | 922 | Discapacidad | 874 | Discapacidad | 869 | Discapacidad | 1031 | Discapacidad | 993 |
| Discapacidad | 787 | Discapacidad | 897 | Racismo estructural | 848 | Racismo estructural | 832 | Racismo estructural | 870 | Racismo estructural | 871 |
| Estado de salud | 420 | Estado de salud | 449 | Personas LGBTIQ | 461 | Estado de salud | 542 | Personas LGBTIQ | 630 | Personas LGBTIQ | 597 |
| Ideológico-político | 251 | Personas LGBTIQ | 400 | Estado de salud | 430 | Personas LGBTIQ | 497 | Estado de salud | 555 | Estado de salud | 521 |
| Personas LGBTIQ | 251 | Ideológico-político | 246 | Género | 305 | Género | 330 | Género | 413 | Género | 489 |
| Actividad gremial | 167 | Actividad gremial | 219 | Actividad gremial | 194 | Actividad gremial | 162 | Niños/as y adolescentes | 234 | Ideológico-político | 255 |
| Género | 128 | Género | 213 | Ideológico-político | 168 | Ideológico-político | 148 | Ideológico-político | 188 | Niños/as y adolescentes | 130 |
| Religión | 122 | Niños/as y adolescentes | 171 | Religión | 155 | Niños/as y adolescentes | 128 | Religión | 152 | Religión | 130 |

Gráfico 15 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

A lo largo de los 12 años, hubo algunos temas que fueron adquiriendo una mayor presencia en las denuncias (*género, diversidad sexual*), otros que por el contrario perdieron peso relativo en el total de casos que llegaron al organismo (*ideológico-político, actividad gremial*), y –finalmente– encontramos un tercer grupo de cuestiones que mantuvieron una presencia constante en todo el periodo: el *racismo estructural* es uno de ellos, con más de 800

denuncias en todos los años, moviéndose entre el primer y segundo escalón del ranking total de tipos de discriminación y siempre con bastante distancia respecto del tercero.

Para finalizar el informe, proponemos centrarnos en lo ocurrido en los dos últimos años del ciclo trabajado, para contar también con un panorama más actual en torno al racismo estructural y sus denuncias en el INADI.

4-El racismo estructural en el bienio 2018-2019

En este capítulo nos ocuparemos de los datos del último bienio, es decir, la información más reciente sobre las temáticas que la ciudadanía denuncia en el INADI.

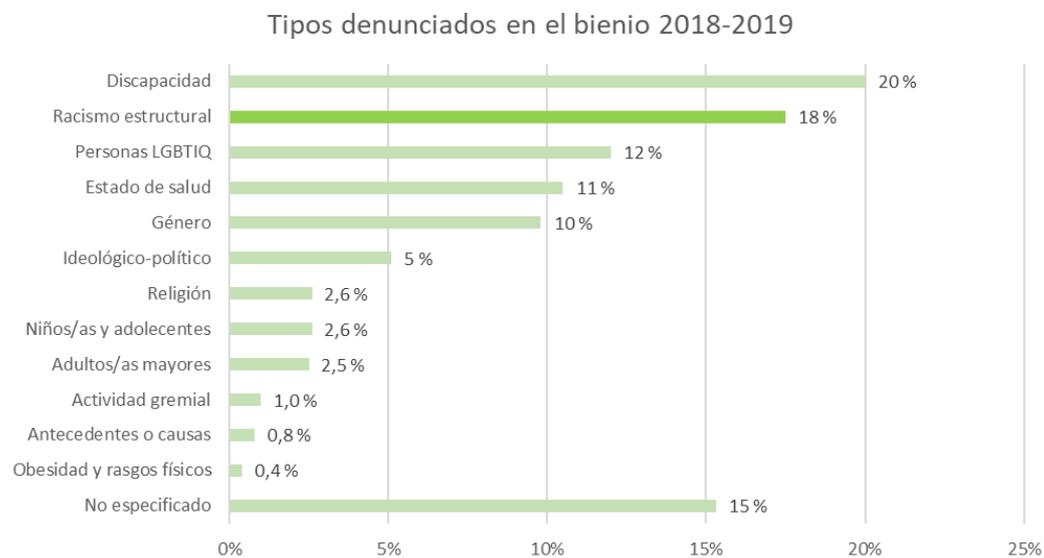


Gráfico 16 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

La *discapacidad* y el *racismo estructural* se mantienen constantes en la cima del gráfico, mientras que se observa un leve crecimiento de los siguientes tres tipos de discriminación. Aparecen algunas modificaciones en cómo se

manifiesta ese racismo estructural, tanto en los tipos específicos como en los ámbitos donde se dio. Veamos:

Composición de las 871 denuncias de racismo estructural en el bienio 2018-2019

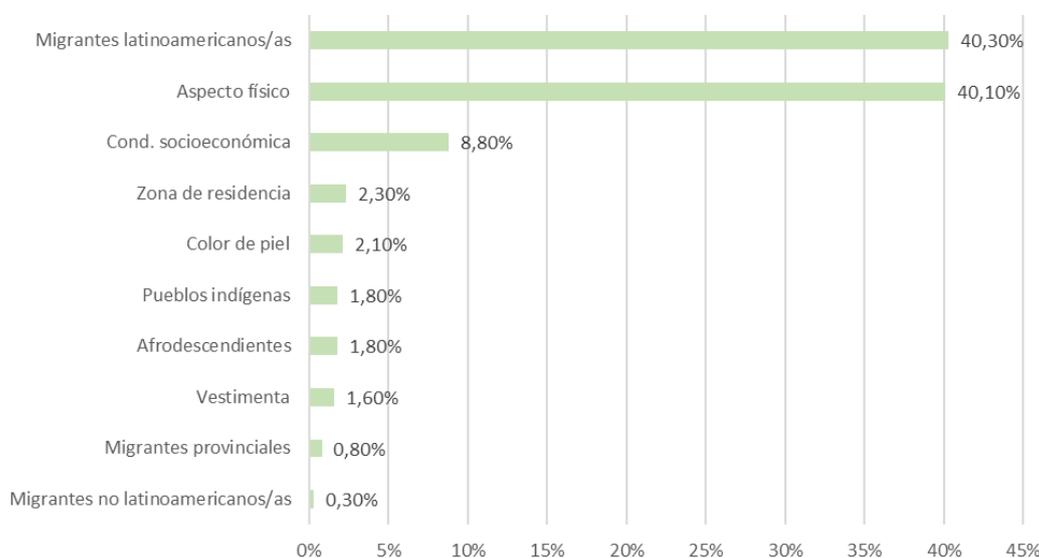


Gráfico 17 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

Como exhibe el gráfico, el 80 % de los hechos de racismo estructural se explican por denuncias de discriminación hacia *migrantes latinoamericanos* y por *aspecto físico*, mientras que los restantes tipos tienen un peso bastante menor en términos relativos. Se percibe una concentración en esos dos tipos que no aparecía cuando observábamos esta composición del racismo en la base total de 12 años.

También los ámbitos muestran diferencias si comparamos este último bienio con el total:

Ámbitos donde se dieron los 871 casos de racismo estructural denunciados en el bienio 2018-2019

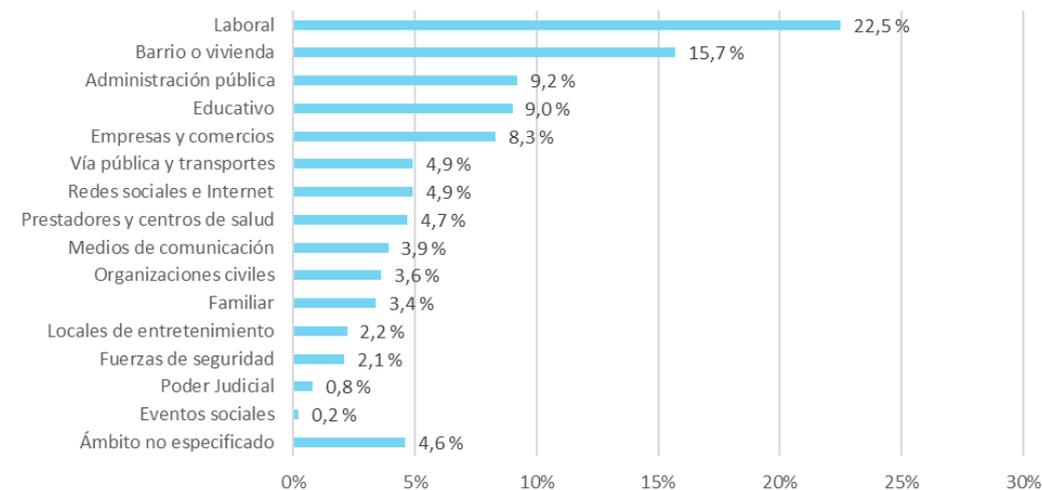


Gráfico 18 - Base Denuncias recibidas en el INADI 2008-2019.

El *laboral* sigue siendo el primer ámbito pero luego aparecen los casos ocurridos en *viviendas y barrios*, que crecen y ahora superan a la *administración pública*, la cual queda junto al *ámbito educativo* en valores inferiores a 10 %.

5-Cierre

La idea de este informe es contribuir al entendimiento del concepto *racismo estructural*, que ha suscitado la elaboración de tantos estudios e investigaciones para definirlo, caracterizarlo y explicar cómo opera sobre la realidad social argentina.

Desde nuestro lugar buscamos mostrar cómo este fenómeno tiene su correlato en las denuncias recibidas en el INADI en el periodo 2008-2019, verificando que la problemática no solo es una de las que presenta mayor volumen de denuncias, sino que además atraviesa los géneros, es recurrente a lo largo de los años, aparece con importancia en todos los ámbitos y es transversal a todas las provincias.

Se vislumbra así la necesidad de reforzar la labor sobre esta cuestión en sus diversas manifestaciones, visibilizando las prácticas discriminatorias, desarmando los prejuicios subyacentes y generando conciencia acerca del valor que tiene la diversidad étnica, cultural y en todas sus manifestaciones, para la vida en sociedad.

Lograr un país más justo implicará necesariamente avanzar en el respeto de todas las identidades, para que ninguna diferencia se traduzca en desigualdad. El Estado argentino ha asumido éste y otros compromisos, y allí el INADI se vuelve un actor fundamental, con la experiencia y el alcance federal necesarios para protagonizar el duro trabajo que ese rumbo exige.

REFERENCIAS

INADI (2013). *Mapa Nacional de la Discriminación*. Recuperado de: <http://www.inadi.gob.ar/mapa-discriminacion/documentos/mapa-de-la-discriminacion-segunda-edicion.pdf>

Quijano, A. (2000). *Colonialidad del poder, eurocentrismo y América Latina*. Buenos Aires: CLACSO. Recuperado de: <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/lander/quijano.rtf>